

ОРГАНИЗАЦИЯ НАСТАВНИЧЕСТВА В МКОУ «Эндирейская СОШ№2 имени Алиханова А.А.» Хасавюртовского района РД

ЧЕК-ЛИСТ

Район, наименование образовательной организации : Хасавюртовский район , МКОУ «Эндирейская СОШ№2 имени Алиханова А.А.»

Фамилия, имя, отчество директора: Айдемиров Муратбек Арсланалиевич

Фамилия, имя, отчество куратора ОО по наставнической деятельности: Багатова Зиярат Избуллаевна

Телефон 89289476142

адрес электронной почты Endireysosh2@mail.ru

№	ЭТАП/РАЗДЕЛ	ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	ОТМЕТКА о ВЫПОЛНЕНИИ	ПРИМЕЧАНИЕ
1.	Подготовительный	Принятие Положения о наставничестве в образовательной организации	Принято	30.08.2023г https://sh-endirejskaya2-r82.gosweb.gosuslugi.ru/glavnoe/nastavnichestvo
		Приказ о назначении куратора/ответственного за реализацию наставнической деятельности в образовательной организации	Имеется	№237/1 От 02.09.2023г https://sh-endirejskaya2-r82.gosweb.gosuslugi.ru/glavnoe/nastavnichestvo
		Создание на сайте образовательной организации раздела «Наставничество»	Создан	https://sh-endirejskaya2-r82.gosweb.gosuslugi.ru/glavnoe/nastavnichestvo
		Составление списка наставляемых с определением тематики совместной деятельности с наставником (на основе профессиональных дефицитов) – п.2 Чек-листа	Имеется	
		Подбор и закрепление наставников за наставляемым	Есть	
		Назначение наставников приказом руководителя образовательной организации	Есть	№237/2 От 02.09.2023г https://sh-endirejskaya2-r82.gosweb.gosuslugi.ru/glavnoe/nastavnichestvo
		Формирование и утверждение дорожной карты внедрения ЦМН (целевой модели наставничества) в образовательной	Имеется	18.09.2023г https://sh-endirejskaya2-r82.gosweb.gosuslugi.ru/glavnoe/nastavnichestvo

		организации)		e/nastavnichestvo
2.	Диагностический	Выявление первоначального уровня профессионализма педагогов школы (выявление индивидуальных потребностей педагогов): анализ документов; анкетирование; собеседование; наблюдение в процессе педагогической деятельности и др.	Есть	
3.	Проектировочный	Проектирование Индивидуального образовательного маршрута (ИОМ) педагога	Есть	2
		Наполнение ИОМ ресурсами (выбор курсов, семинаров, форм участия в методической работе ОО, индивидуальных и групповых консультаций по проблеме профессиональных затруднений педагога)	Имеется	Семинары , консультации
		Оформление, визуализация (карта, программа, план, маршрутный лист реализации ИОМ и др.)	Есть	
		Разработка механизмов стимулирования наставнической деятельности на уровне образовательной организации (материальное и нематериальное стимулирование)		Стим.баллы, награждение грамотами, нематериальное стимулирование
4.	Реализационный	Реализация ЦМН в образовательной организации:		
		- Количество созданных наставнических пар/групп с указанием количества наставляемых педагогов	Есть	2
		- Консультирование наставников по вопросам планирования и организации наставничества	Проводится	2
		- Отслеживание динамики деятельности наставнических пар/групп	Проводится	Тестирование, наблюдение . Мониторинг и оценка результатов реализации программы наставничества
5.	Рефлексивно-аналитический	Анализ наставником эффективности наставнической деятельности	Июль 2024 (до 10.07)	
		Определение формата предъявления результата продвижения педагога - наставляемого по ИОМ		
		Обобщение опыта лучших практик наставничества. Привлечение внимания общественности к благородной миссии наставничества. Поощрение и награждение лучших наставников		Размещение информации о наставниках и достижениях их подопечных на сайте и в сообществах компании в социальных сетях

